

In welke situatie moet ik mijn werknemer wel en niet ziekmelden	Ziekmelden?	Wat kunt u wel doen
Uw werknemer is niet in staat om de bedongen arbeid te verrichten als gevolg van gezondheidsbeperkingen	✓	
Uw werknemer is besmet met het Coronavirus en kan zijn werk NIET verrichten als gevolg van gezondheidsbeperkingen (door de ziekte)	✓	
Uw werknemer is besmet met het Coronavirus en kan zijn werk WEL verrichten	✗	Faciliteer de medewerker bij (thuis)werken.
Uw werknemer heeft klachten, maar geen gezondheidsbeperkingen die hem belemmeren om zijn werk uit te voeren (bijvoorbeeld lichte verkoudheid)	✗	Faciliteer de medewerker bij (thuis)werken.
Uw werknemer kan niet naar het werk komen vanwege de opgelegde overheidsmaatregelen	✗	Faciliteer de medewerker bij (thuis)werken. Doe een beroep op de NOW-regeling.
Uw werknemer is door de GGD in quarantaine geplaatst, maar kan zijn werk (afgezien van de quarantaine situatie) blijven verrichten	✗	Faciliteer de medewerker bij (thuis)werken. Doe een beroep op de NOW-regeling.
Uw werknemer is bang voor besmetting met het coronavirus en wil thuisblijven	✗	Maak gebruik van de normale verlofregelingen zoals vakantiedagen
Uw werknemer blijft thuis om een ziek gezinslid te verzorgen	✗	Maak gebruik van de normale verlofregelingen zoals kortdurend zorgverlof
Ik wil mijn werknemer ziekmelden om financiële schade aan mijn bedrijf te voorkomen	✗	Doe een beroep op de NOW-regeling
Mijn werknemer is niet ziek, kan niet naar het werk komen en ook niet thuis werken	✗	Raadpleeg informatie van RIVM en UWV